

Số: 222 /QĐ-TMNMN

Nhà Bè, ngày 05 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
XÂY DỰNG TRƯỜNG MẦM NON MẠ NON
ĐẠT CHUẨN QUỐC GIA MỨC ĐỘ 2
NĂM HỌC: 2022 - 2023

Căn cứ Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Điều lệ Trường Mầm non;

Căn cứ Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Thông tư quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận chuẩn quốc gia đối với trường mầm non;

Căn cứ Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2022 - 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè, kế hoạch của đơn vị, Trường Mầm non Mạ Non xây dựng kế hoạch trường mầm non đạt chuẩn quốc gia như sau:

A- THÔNG TIN CHUNG

- Tên trường: **TRƯỜNG MẦM NON MẠ NON**
- Địa chỉ: Khu dân cư cotec, Ấp 1, đường Nguyễn Bình, xã Phú Xuân, huyện Nhà Bè, Tp.Hồ Chí Minh.
- Loại trường: Công lập.
- Số điện thoại: 028.3777.0230

Trường Mầm non Mạ Non được thành lập từ năm 2004 trường có 3 điểm lẻ trên địa bàn xã Phú Xuân huyện Nhà Bè. Đến năm 2011 trường bàn giao các điểm lẻ và hiện tại trường chỉ còn 1 điểm.

Tháng 6 năm 2014 trường được xây mới, tại địa chỉ khu dân cư Cotec, Ấp 1, xã Phú Xuân, huyện Nhà Bè theo quyết định số 16-QĐ/UBND ngày 25/6/2014. Trường được đưa vào sử dụng từ tháng 12 năm 2016.

Trường có tổng diện tích là 4.585,00 m², diện tích sân chơi là 562,70 m², diện tích phòng là 146 m², diện tích bếp là 180,50 m²; Có 12 phòng học, 2 phòng chức năng và các phòng khác: (phòng vi tính, phòng y tế, phòng kho, phòng giặt, phòng nghỉ của nhân viên...); Trường được trang bị đủ đồ dùng đồ chơi trang thiết bị tối thiểu phục vụ cho công tác chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc giáo dục trẻ theo yêu cầu.

Qua quá trình hình thành và phát triển, trường có nhiều đóng góp tích cực hiệu quả vào sự nghiệp giáo dục của địa phương. Trường đạt danh hiệu Tập thể

lao động tiên tiến nhiều năm liền; Năm học 2019-2020 trường đạt Tập thể lao động xuất sắc; Bằng khen của UBND Thành phố năm 2020; Công đoàn vững mạnh xuất sắc nhiều năm liền, Bằng khen của Liên đoàn lao động Thành phố năm 2014, năm 2015; Chi đoàn vững mạnh. Trường được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của các cấp lãnh đạo, chính quyền Ủy ban nhân dân địa phương, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè, tổ mầm non cùng với sự phối hợp chặt chẽ của Ban đại diện cha mẹ học sinh.

* Thành tích thi đua khen thưởng đã đạt được:

- Tập thể Lao động tiên tiến từ năm học 2004 đến nay.
- Tập thể Lao động xuất sắc năm học: 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021.
- Năm học 2021-2022 Trường đạt lá cờ đầu ngành học mầm non cấp Huyện.
- Chi bộ đạt trong sạch vững mạnh từ năm 2010 đến năm 2018. Năm 2019; 2020; 2021 chi bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Công đoàn đạt vững mạnh- xuất sắc từ năm 2008 đến năm 2021.
- Chi đoàn đạt vững mạnh từ năm 2010 đến năm 2021.

B. XÂY DỰNG TRƯỜNG THEO CHUẨN TRƯỜNG MẦM NON ĐẠT CHUẨN QUỐC GIA - MỨC ĐỘ 2

TIÊU CHUẨN 1: TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ NHÀ TRƯỜNG

1. Công tác quản lý:

- Nhà trường thực hiện đầy đủ các loại kế hoạch năm, tháng, tuần, kế hoạch bám sát yêu cầu nhiệm vụ năm học của Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Nhà Bè và tình hình thực tế của trường, xây dựng các biện pháp cụ thể, có sơ kết đánh giá từng học kỳ và tổng kết hàng năm, có điều chỉnh và bổ sung kế hoạch kịp thời để thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, đạt hiệu quả qua các năm học. Các kế hoạch được thông qua Hội đồng trường và sự góp ý của tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.
- Ban giám hiệu, các tổ trưởng chuyên môn đã thực hiện quản lý, phân công hợp lý cán bộ, giáo viên, công nhân viên theo qui định của Điều lệ trường mầm non, luật cán bộ, công chức và luật viên chức.
- Trường tổ chức và quản lý tốt các hoạt động hành chính, tài chính, quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ, đảm bảo được các điều kiện cho hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ và chăm lo đời sống giáo viên, cán bộ, nhân viên. Có đầy đủ hệ thống văn bản quy định hiện hành về quản lý tài chính. Hàng năm trường đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ được thể hiện cụ thể và được tập thể nhà trường góp ý thông qua trong hội nghị Cán bộ - Công chức. Nhà trường lập dự toán tài chính, thực hiện thu chi, quyết toán và báo cáo tài chính theo Luật kế toán của Nhà nước. Thực hiện kiểm kê tài sản và thực hiện kê khai tăng giảm tài

sản hằng năm trong sổ sách đầy đủ. Luôn thực hiện báo cáo tài chính theo quy định. Thực hiện đầy đủ các quy định quản lý, lưu trữ hồ sơ chứng từ. Công tác tài chính được công khai trên bản tin hàng tháng, và trong Hội nghị Cán bộ Công chức đầu năm học. Thủ quỹ thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công, không để xảy ra mất mát, thâm hụt quỹ. Sử dụng ngân sách Nhà nước có hiệu quả, nâng cao được chất lượng giáo dục, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Cơ sở vật chất khang trang, rộng rãi, các nhóm lớp, các phòng chức năng được thiết kế thuận tiện; trang thiết bị đồ dùng đồ chơi phong phú nhằm đảm bảo tốt các hoạt động của trường. Trường có sân rộng với nhiều loại đồ chơi ngoài trời, đảm bảo cảnh quan xanh, sạch, đẹp an toàn.

- Trường đã lưu trữ đầy đủ và khoa học các hồ sơ, sổ sách phục vụ công tác quản lý của nhà trường.

- Thực hiện đầy đủ các chính sách đối với người lao động.

Thường xuyên tổ chức và duy trì các phong trào thi đua theo hướng dẫn của Ngành và qui định của Nhà nước, từng học kỳ có tổ chức đánh giá khen thưởng.

Có biện pháp nâng cao đời sống cho cán bộ, giáo viên và công nhân viên trong nhà trường như phục vụ ăn sáng cho học sinh, mở các lớp ngoại khóa ...

2. Công tác tổ chức

- Thực hiện biên chế xếp loại trường: Hạng I

- Ban giám hiệu gồm: 01 Hiệu trưởng, 02 Phó Hiệu trưởng.

- Giáo viên: 25

- Nhân viên: 11

3. Các tổ chức, đoàn thể và Hội đồng trong trường.

a. Hội đồng trường:

Hội đồng trường được thành lập và tổ chức theo đúng qui định của Điều lệ trường Mầm non.

Hội đồng trường tổ chức họp 3 lần/ năm học nhằm đề ra phương hướng hoạt động của trường, giám sát và đánh giá kết quả hoạt động của nhà trường, việc thực hiện các Nghị quyết và Qui chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường.

b. Chi bộ:

- Chi bộ có 17 đảng viên.

- Chi bộ hoạt động theo đúng Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam, có xây dựng quy chế hoạt động của Chi bộ, Nghị quyết Chi bộ, chấp hành tốt chỉ đạo của Huyện ủy, Đảng ủy xã Phú Xuân.

- Chi bộ lãnh đạo các hoạt động của nhà trường nề nếp, hiệu quả. Chi bộ đạt danh hiệu “Trong sạch-vững mạnh” từ năm 2010 đến 2018, năm 2019, 2020, 2021 chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. 100% đảng viên được xếp loại đủ tư cách - hoàn thành tốt nhiệm vụ trong đó có 02 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

c. Công đoàn:

- Công đoàn viên: 31/31 – Tỷ lệ 100%.

- Tổ chức hoạt động đúng theo Luật Công đoàn và chỉ đạo của cấp trên, thực hiện tốt các cuộc vận động “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”; “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học, sáng tạo”.

- Thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách, các chế độ về chăm sóc sức khỏe như khám sức khỏe cho tất cả cán bộ, giáo viên, công nhân viên thường xuyên hàng năm, luôn duy trì các loại hình tương trợ trong ngành cũng như tại đơn vị như thăm hỏi ốm đau, sinh nhật, tang chay, cưới hỏi.

- Đạt “Công đoàn vững mạnh - xuất sắc” từ năm 2008 đến nay.

- Công đoàn đã tổ chức nhiều phong trào góp phần nâng cao chất lượng giáo dục tại đơn vị và vận động công đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động xã hội.

d. Chi đoàn:

- Có 11 đoàn viên đang sinh hoạt tại chi đoàn.

- Chi đoàn hoạt động đúng theo Điều lệ Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

- Chi đoàn luôn thực hiện tốt nghị quyết năm học; tất cả đoàn viên luôn là lực lượng nòng cốt tích cực trong mọi hoạt động của nhà trường, có tác dụng thúc đẩy sự phát triển của trường.

- Hàng năm đều tổ chức Đại hội Chi đoàn để bầu ban chấp hành chi đoàn nhiệm kỳ mới, xây dựng kế hoạch hành động luôn hướng về trọng tâm là góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.

- Hầu hết đoàn viên rất nhiệt tình, tham gia sôi nổi các phong trào do xã Đoàn tổ chức. Nhiều năm liền được Huyện Đoàn, UBND xã Phú Xuân tặng giấy khen “Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”. Bí thư chi đoàn được Thành Đoàn công nhận “Giáo viên trẻ tiêu biểu năm 2016”; Đạt chi đoàn Vững mạnh từ năm 2013 đến nay.

đ. Ban đại diện cha mẹ học sinh:

- Được thành lập theo quy định, tổ chức xây dựng kế hoạch hoạt động theo từng năm.

- Ban đại diện Cha mẹ học sinh quan tâm và kết hợp chặt chẽ với nhà trường trong việc giáo dục trẻ, luôn gắn bó và thống nhất với kế hoạch hoạt động của nhà trường.

- Trong những năm trước, Ban đại diện Cha mẹ học sinh của trường đã tạo nguồn tài trợ, quỹ hoạt động để xây dựng các công trình nhằm nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ, nâng cao tay nghề cho đội ngũ giáo viên – nhân viên của nhà trường đạt hiệu quả cao.

4. Chấp hành sự chỉ đạo của cơ quan quản lý giáo dục các cấp.

- Nhà trường thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến giáo dục mầm non. Chấp hành nghiêm chỉnh sự quản lý của Sở, Phòng. Hàng năm nhà trường xây dựng kế hoạch phối hợp với các cấp ủy Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể của địa phương để tổ chức và thực hiện tốt các hoạt động giáo dục. Hàng tháng Bí thư chi bộ của trường họp giao ban với Đảng ủy xã nhằm trao đổi thông tin, nắm vững tình hình địa phương để việc quản lý chỉ đạo của nhà trường phù hợp với tình hình địa phương và có sự phối hợp trong công tác giữ gìn an ninh trật tự cho trường.

- Nhà trường chấp hành sự chỉ đạo trực tiếp về chuyên môn, nghiệp vụ của Phòng Giáo dục và Đào tạo, thực hiện đầy đủ các qui định về báo cáo với cơ quan cấp trên. Tham gia nghiêm túc các buổi họp của Ngành, quản lý nhà trường theo đúng quy chế chuyên môn và chỉ đạo của ngành giáo dục.

TIÊU CHUẨN 2: CÁN BỘ QUẢN LÝ, GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN

1. Số lượng và trình độ đào tạo

Giáo viên - Công nhân viên	Số lượng	Ghi chú
* Trình độ giáo viên- Nhân viên		
- Giáo viên dạy lớp: 25	25	
- Đạt chuẩn: 25	25/25	Tỷ lệ: 100%
- Trên chuẩn: 19	19/25	Tỷ lệ: 76%
+ Trong đó:		
- Đại học: 19	19 /25	Tỷ lệ: 76 %
- Cao đẳng: 04	04/25	Tỷ lệ: 16 %
- Trung học SP: 02	02/25	8%
* Nhân viên: 11	11	
+ THPT, THCS: 07	07/11	Tỷ lệ: 63.64%
+ Sơ cấp: 02	02/11	Tỷ lệ: 18.18% (VT, CD)
+ Trung cấp: 01	01/11	Tỷ lệ: 9.09% (YTTH)
+ Đại học : 01	01/11	Tỷ lệ: 9.09% (KT).
* Giáo viên được đánh giá theo Chuẩn nghề nghiệp (Năm học 2021 – 2022)	25/25	Tỷ lệ: 100%
+ Đạt : 07		

+ Khá : 06	07/25	Tỷ lệ: 28%
+ Tốt : 12	06/25	Tỷ lệ: 24%
	12/25	Tỷ lệ: 48%
* Giáo viên có trình độ A tin học ứng dụng	25/25	Tỷ lệ: 100%
* Giáo viên sử dụng tốt CNTT	25/25	Tỷ lệ: 100%
* Nhân viên có trình độ A tin học ứng dụng	04/11	Tỷ lệ: 36.36%
* Trình độ ngoại ngữ của giáo viên:		
+ Trình độ A (Anh văn):	0/25	Tỷ lệ: 0%
+ Trình độ B (Anh văn):	25/25	Tỷ lệ: 100 %
* Số lượng Giáo viên tham gia các hoạt động chuyên môn, chuyên đề, hoạt động xã hội.	25/25	Tỷ lệ: 100%
* Số lượng Giáo viên có kế hoạch tự bồi dưỡng.	25/25	Tỷ lệ: 100%
Trong đó:		
+ Giáo viên đang học tại chức:	03/25	Tỷ lệ: 12%
+ Giáo viên đang học lớp Trung cấp chính trị:	05/25	Tỷ lệ: 23.81%
* Số lượng giáo viên cải tiến đổi mới phương pháp	25/25	Tỷ lệ: 100%
* Số lượng Giáo viên có kế hoạch chăm sóc giáo dục riêng cho trẻ bị SDD, DC – BP.	25/25	Tỷ lệ: 100%
* Số lượng Giáo viên tham gia chương trình Bồi dưỡng thường xuyên.	25/25	Tỷ lệ: 100%
Danh hiệu thi đua: năm học 2021-2022		
+ Tổng số CB-GV-CNVC:	31/31	Tỷ lệ: 100%
- Lao động tiên tiến:	31/31	Tỷ lệ: 100%
- CSTĐ cấp cơ sở	05/31	Tỷ lệ: 16,12%
- CSTĐ cấp Thành phố	02/31	Tỷ lệ: 3.23%
- Giáo viên giỏi cấp Trường	13 /25	Tỷ lệ: 52 %
- Giáo viên giỏi cấp Huyện	05/25	Tỷ lệ: 16.13%
- Giáo viên đạt chiến sĩ thi đua cơ sở	03/25	Tỷ lệ: 12%
- Giáo viên đạt lao động tiên tiến	25/25	Tỷ lệ: 100%

- Nhân viên đạt lao động tiên tiến	11/11	Tỷ lệ: 100%
------------------------------------	-------	-------------

2. Phẩm chất đạo đức của giáo viên và nhân viên.

- Đội ngũ giáo viên và nhân viên của trường có phẩm chất đạo đức tốt.
- Thực hiện nghiêm chỉnh các quy định của Nhà nước và của ngành học.
- Thi đua cùng nhau học tập và làm theo tấm gương đạo đức chủ tịch Hồ Chí Minh, được phụ huynh học sinh tín nhiệm. Trình độ chuyên môn vững vàng, thương yêu chăm sóc các cháu tận tình, tạo niềm tin với phụ huynh và địa phương.

3. Hoạt động chuyên môn.

- Hầu hết giáo viên của trường đều có tinh thần cầu tiến, luôn nỗ lực phấn đấu trong công tác chuyên môn.
- Trường có 03 tổ chuyên môn gồm Tổ Nhà trẻ - Mầm - Chồi ; Tổ Lá và Tổ Văn phòng. Các tổ phối hợp kiểm tra đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác chăm sóc giáo dục trẻ. Các tổ chuyên môn của nhà trường hoạt động theo định kỳ 2 lần/tháng và thực hiện theo Điều lệ trường mầm non. Việc tổ chức sinh hoạt tổ được thực hiện nghiêm túc, có nề nếp, phát huy vai trò của tổ chuyên môn.
- Nhà trường tổ chức định kỳ các hoạt động: trao đổi chuyên môn, sinh hoạt chuyên đề, tham quan học tập kinh nghiệm và có báo cáo đánh giá cụ thể đối với từng hoạt động. 100% giáo viên tham gia đầy đủ các hoạt động chuyên môn, chuyên đề như tự học bồi dưỡng thường xuyên, tham gia bồi dưỡng chuyên môn hè, tham dự đầy đủ các buổi bồi dưỡng chuyên môn do cán bộ quản lý của trường hướng dẫn...
- Tăng cường việc sử dụng công nghệ thông tin trong công tác giảng dạy và chăm sóc trẻ như soạn kế hoạch giáo dục, quản lý sức khỏe trẻ, lưu trữ hồ sơ, sưu tầm các tài liệu chuyên môn và cập nhật các phương pháp tiên tiến vào công tác chăm sóc giáo dục trẻ.

4. Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng.

- Quy hoạch phát triển đội ngũ: Trong năm học 2022 – 2023, trường đã cử 2 giáo viên học lớp Trung cấp chính trị, 02 giáo viên học lớp Ứng dụng công nghệ thông tin...nhằm đáp ứng được yêu cầu phát triển nhà trường, 03 giáo viên học đại học; 02CB, GV học thạc sĩ.
- Giáo viên thực hiện nghiêm túc chương trình bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng hè, bồi dưỡng chuyên đề theo sự chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Trong năm học 2022 – 2023, sau khi triển khai công tác tự học bồi dưỡng thường xuyên, các giáo viên đã dựa theo kế hoạch và tham gia học tập khá tốt. Đầu năm học 2020 – 2021, tiếp tục thực hiện sự chỉ đạo của lãnh đạo ngành học các giáo viên cũng đã lập kế hoạch tự học Bồi dưỡng thường xuyên dựa theo kế hoạch chung của nhà trường.

- Hầu hết các giáo viên, nhân viên đều có ý thức tự học, tự nâng cao trình độ bản thân. Tham gia học tập các lớp tại chức, học vi tính, ngoại ngữ vào các ngày thứ bảy, chủ nhật hoặc vào ban đêm.

TIÊU CHUẨN 3: CƠ SỞ VẬT CHẤT VÀ THIẾT BỊ DẠY HỌC.

1. Quy mô trường lớp.

Đầu năm học 2022 - 2023 trường có tổng số trẻ: 360 trẻ, trong đó:

- + Nhóm 19 - 24 tháng : 25 cháu/1 nhóm/ 2GV
- + Nhóm 25 - 36 tháng : 30 cháu/1 nhóm/ 2 GV
- + Mầm : 60 cháu/2 lớp/ 4GV bình quân 30 trẻ/lớp
- + Chồi : 100 cháu/4 lớp/ 8GV bình quân 25 trẻ/lớp
- + Lá : 115 cháu/ 4 lớp/ 08GV bình quân 30 trẻ/lớp
- + Tổng số trẻ được học bán trú : 360 /360 trẻ, đạt tỉ lệ: 100%
- + Trẻ 5 tuổi được học bán trú : 115/115 trẻ, đạt tỉ lệ: 100%
- + Trẻ 5 tuổi trong địa bàn quản lý ra lớp : 115/115 trẻ, đạt tỉ lệ 100%

2. Địa điểm trường :

Trường đặt ở nơi trung tâm dân cư, đi lại thuận tiện, môi trường sạch sẽ, cảnh quang thoáng mát, có cây xanh, đảm bảo an toàn cho trẻ.

Hiện trường có 1 cơ sở đặt tại khu dân cư Cotec, đường Nguyễn Bình ấp 1, xã Phú Xuân, huyện Nhà Bè.

Cơ sở :

- Tổng diện tích đất: 4.585,00m²
- Tổng diện tích đất xây dựng: 4.585,00m²
- Diện tích sử dụng: 3.618m²/450 trẻ. Bình quân 8.1m²/trẻ.
- Khuôn viên của trường có tường rào bao ngăn cách với bên ngoài
- Trường có 2 cổng, có biển tên trường theo quy định tại Điều lệ trường mầm non
- Đảm bảo cung cấp nước sạch cho trẻ dùng. Cháu được uống nước đóng bình đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm. Hệ thống thoát nước hợp lý, an toàn. Hệ thống điện an toàn, có hệ thống phòng cháy chữa cháy tốt.

3. Các phòng học và phòng chức năng:

a. Khối phòng nhóm trẻ, lớp mẫu giáo:

- Diện tích phòng sinh hoạt chung: 151,30m²/1 nhóm, lớp. Trung bình: 5,1m²/trẻ. Phòng sinh hoạt chung có đủ ánh sáng tự nhiên và thoáng, nền nhà lát gạch sạch sẽ, an toàn. Nhóm nhà trẻ được lát sàn gỗ. Phòng sinh hoạt chung dùng làm nơi hoạt động và vui chơi cho trẻ, mỗi lớp đều có phòng ngủ riêng và đồ dùng phục vụ: bàn ghế cho trẻ, đồ dùng đồ chơi được sắp xếp ngăn nắp, gọn gàng.

- Phòng vệ sinh được xây khép kín bên trong các nhóm lớp, có diện tích 21m^2 , trung bình $0,5\text{ m}^2/\text{trẻ}$, khu vực vệ sinh nam và nữ riêng biệt, thiết bị vệ sinh phù hợp với trẻ.

b. Khối phòng phục vụ học tập:

- Phòng Giáo dục thể chất $74,34\text{ m}^2$, phòng giáo dục nghệ thuật có diện tích $76,68\text{m}^2$ được lót sàn gỗ với đầy đủ các phương tiện, đồ dùng để trẻ phát triển thể chất, có gương và gióng múa, có hệ thống âm thanh, có đàn, nhạc cụ, có tủ đồ dùng, đồ chơi âm nhạc, quần áo, trang phục, đạo cụ múa.

- Phòng vi tính 1 diện tích $35,38\text{ m}^2$ 12 máy.

- Phòng vi tính 2 diện tích $43,50\text{ m}^2$ 12 máy.

c. Khối phòng tổ chức ăn:

Khu bếp $180,50\text{m}^2$ trung bình $0,60\text{m}^2/1\text{trẻ}$, được thiết kế theo quy trình bếp một chiều; sử dụng gas công nghiệp, có đủ các phương tiện phục vụ nấu ăn, với các máy móc thiết bị hiện đại như tủ hấp cơm, tủ sấy chén, máy xay thịt, ép nước quả, sinh tố, máy cắt thịt, máy cắt rau củ. Kho thực phẩm có phân chia thành khu vực để các loại thực phẩm riêng biệt, thực hiện đúng các quy định về vệ sinh an toàn thực phẩm.

- Có tủ lưu mẫu thức ăn đạt yêu cầu.

- Ngoài ra còn có 01 phòng giặt diện tích $49,50\text{m}^2$; được trang bị 2 máy giặt, máy hấp khăn cho trẻ.

d. Khối phòng hành chính quản trị:

- Văn phòng trường có diện tích 43 m^2 có tủ văn phòng. Có máy vi tính, máy photo, bảng biểu theo quy định và các phương tiện làm việc.

- Phòng Hiệu trưởng có diện tích 20 m^2 ; có đầy đủ các phương tiện làm việc và bàn ghế tiếp khách.

- Phòng phó hiệu trưởng có diện tích 18m^2 ; có đầy đủ các phương tiện làm việc và bàn ghế tiếp khách.

- Phòng Y tế: diện tích 26m^2 ; có các trang thiết bị y tế và đồ dùng theo dõi sức khỏe trẻ. Có các biểu bảng tuyên truyền chăm sóc sức khỏe, phòng bệnh cho trẻ. Có sổ kế hoạch theo dõi tiêm phòng và khám sức khỏe định kỳ.

- Phòng bảo vệ có diện tích 24 m^2 , có bàn ghế, đồng hồ, sổ trực, gắn camera.

- Phòng dành cho nhân viên: diện tích 22 m^2 , có tủ để đồ dùng cá nhân.

- Có 3 nhà vệ sinh cho nhân viên, diện tích mỗi nhà vệ sinh là 2 m^2 .

- Khu để xe cho giáo viên, cán bộ, nhân viên diện tích 90m^2 có mái che.

e. Sân vườn.

- Sân chơi được thiết kế hợp lý, tạo môi trường xanh sạch đẹp. Diện tích sân chơi là 1.276,69m² (bình quân 4,6 m²/1trẻ), có rào chắn an toàn ngăn cách với bên ngoài, có cây xanh bóng mát, có vườn cây dành riêng cho trẻ chăm sóc, bảo vệ cây cối và tạo cơ hội cho trẻ khám phá, học tập. Khu vực trẻ chơi được trang bị các đồ chơi ngoài trời, sắp xếp hợp lý, thuận tiện cho trẻ vui chơi, hoạt động tích cực, an toàn, hiệu quả.

TIÊU CHUẨN 4: QUAN HỆ GIỮA NHÀ TRƯỜNG, GIA ĐÌNH VÀ XÃ HỘI.

1. Công tác tham mưu phát triển giáo dục mầm non.

- Tiếp tục làm tốt trong việc vận động, tham mưu với các cấp, các ngành của địa phương, thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước chăm lo cho sự nghiệp phát triển giáo dục mầm non.

- Tiếp tục tham mưu về công tác phát triển và xây dựng Đảng: Có kế hoạch bồi dưỡng tạo nguồn, giới thiệu đoàn viên ưu tú, đủ tiêu chuẩn và điều kiện được kết nạp vào đảng.

- Bí thư chi bộ trường thực hiện tốt việc họp giao ban hàng tháng tại Đảng ủy để báo cáo kịp thời về tình hình trường lớp, thuận lợi, khó khăn của trường để Lãnh đạo địa phương biết và có ý kiến chỉ đạo các ban ngành đoàn thể địa phương hỗ trợ.

- Trường tham mưu chặt chẽ với các ban ngành đoàn thể địa phương trong việc huy động trẻ mầm non đến trường.

2. Sự tham gia của cộng đồng vào việc chăm sóc giáo dục trẻ.

- Gia đình đã phối hợp và thống nhất với nhà trường chăm sóc và nuôi dưỡng trẻ tốt. Mời bác sĩ nhi chuyên khoa tư vấn công tác chăm sóc sức khỏe cho trẻ, đặc biệt là trẻ suy dinh dưỡng hoặc trẻ béo phì.

- Nhà trường phối hợp tốt với gia đình, các bậc cha mẹ trong việc chăm sóc giáo dục trẻ và tạo điều kiện thuận lợi cho con em học tập, đảm bảo mối liên hệ thường xuyên giữa nhà trường, giáo viên và các bậc cha mẹ thông qua họp phụ huynh 3 lần/năm, trao đổi trực tiếp hoặc qua bản tin để giúp trẻ phát triển ngày càng tốt hơn. Phối hợp với trạm Y tế xã Phú Xuân và Trung tâm y tế dự phòng huyện Nhà Bè trong công tác chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

- Tổ chức khám sức khỏe, tẩy giun 02 lần trên năm. Dự các buổi sinh hoạt truyền thông giáo dục sức khỏe do Trung tâm Y tế tổ chức.

3. Nhà trường huy động được sự tham gia của gia đình, cộng đồng và các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân....nhằm tăng cường cơ sở vật chất và các hoạt động giáo dục của nhà trường.

- Các đơn vị đối tác với trường thường hỗ trợ cho trường những đồ dùng, đồ chơi như bảng biểu, các tài liệu cung cấp kiến thức chăm sóc sức khỏe cho trẻ....

- Một số phụ huynh của trường cũng hỗ trợ giấy, cây giống, phân bón, đồ chơi cho các lớp.

- Cụ thể kinh phí như sau:

Nội dung	Năm học 2021-2022
Hỗ trợ học kỳ I : (Hạt giống, phân bón, đất trồng, giấy A4, bút sáp, giấy gói quà...)	5.000.000 đ
Học kỳ II (dự kiến): Giấy vẽ, giấy màu, A4, chuyên đề món quà của bé.	35.000.000 đ
Tổng cộng	40.000.000 đ

Dự kiến công trình vận động tài trợ năm học 2022-2023:

“Công trình thay mới sân cỏ nhân tạo tại sân chơi của bé”.

Dự toán công trình thực hiện: 73.000.000đ/ 520m2.

Thời gian thực hiện: Tháng 10/2022.

TIÊU CHUẨN 5: HOẠT ĐỘNG VÀ KẾT QUẢ NUÔI DƯỠNG, CHĂM SÓC VÀ GIÁO DỤC TRẺ.

1. Công tác chăm sóc nuôi dưỡng:

- Bếp ăn của trường có đầu tư, cải tiến, sử dụng thực phẩm vệ sinh an toàn, cấp dưỡng xây dựng thực đơn đạt theo quy định, chế biến hợp khẩu vị giúp cháu ăn ngon, đảm bảo sức khỏe.

- Ban giám hiệu có kế hoạch giám sát, kiểm tra chặt chẽ, đảm bảo an toàn và thực hiện chi đúng tiền ăn theo quy định.

- Thực hiện công tác phòng chống suy dinh dưỡng thông qua các giải pháp như điều chỉnh chế độ ăn thích hợp với lứa tuổi và nhu cầu từng đối tượng, tổ chức cho trẻ ăn phụ hàng ngày, thực đơn hàng tuần được thay đổi có đủ 4 nhóm thực phẩm trong ngày để giúp trẻ ăn ngon miệng, ăn được nhiều món ăn mới lạ. Giáo viên nhiệt tình thương yêu trẻ, động viên trẻ ăn hết suất, tuyên truyền để phụ huynh phối hợp với nhà trường chăm sóc trẻ tốt.

+ Đối với trẻ Suy dinh dưỡng thể nhẹ cân, trường tăng cường cho trẻ ăn thêm bánh flan, phomai, yaourt và uống thêm sữa. Tăng cường cho trẻ ra sân chơi, chơi các trò chơi vận động tập thể, tổ chức cho trẻ chơi với các đồ chơi ngoài trời.

+ Riêng với trẻ Suy dinh dưỡng thể thấp còi, giáo viên động viên trẻ chơi với các dụng cụ như đu xà đơn, leo thang, tổ chức chơi các trò chơi dân gian như: nhảy cao đập bóng, chơi nhảy dây..., trao đổi với phụ huynh cho trẻ uống thêm sữa giàu canxi.... nhằm kích thích trẻ phát triển chiều cao.

+ Đối với trẻ thừa cân- béo phì: Trường theo dõi cân nặng hàng tháng để điều chỉnh chế độ ăn uống, vận động hợp lý từ đó phối hợp với gia đình hạn chế

cho trẻ ăn các món ăn có nhiều đường, chất béo trong khẩu phần ăn hàng ngày của trẻ.

- Tuyên truyền với phụ huynh về những nguy cơ của bệnh béo phì để cùng hợp tác với nhà trường trong việc hạn chế tốc độ tăng cân nhiều ở trẻ.

- Trong bữa ăn trưa hàng ngày tại trường, tăng cường lượng rau xanh dưới dạng hấp hoặc luộc, ăn những thực phẩm giàu chất xơ, tăng cường thực phẩm và sữa tách béo.

- Tổ chức cho trẻ béo phì tăng cường vận động bằng nhiều hoạt động để giúp trẻ tiêu hao năng lượng và giảm dư cân béo phì như chạy bộ, tập các bài tập rèn luyện thể lực, các trò chơi vận động...

Phân loại tình trạng dinh dưỡng	CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU		
	Năm học 2022 – 2023		
	Đầu vào	Đầu ra	Giảm
SDD thể nhẹ cân	08	0	Tỷ lệ: 100%
SDD thể thấp còi	04	0	Tỷ lệ: 100%
Thừa cân - béo phì	40	20	Tỷ lệ: 50%
Trẻ phát triển bình thường về cân nặng	360/360. Tỷ lệ : 100%		
Trẻ phát triển bình thường về chiều cao	360/360. Tỷ lệ: 100%		

+ Đối với công tác phòng chống dịch bệnh:

- Nhà trường có thành lập ban chỉ đạo Giáo dục sức khỏe - An toàn trường học.

- Phân công các thành viên trong ban giám hiệu thường xuyên kiểm tra các điều kiện cơ sở vật chất, môi trường, đồ dùng phục vụ ăn uống, tổ chức thực hiện của đội ngũ nhằm đảm bảo an toàn, vệ sinh cho trẻ. Phối hợp đề cao phòng chống Covid 19.

- Trường thực hiện nghiêm túc việc ký kết hợp đồng thực phẩm với các công ty có tư cách pháp nhân, cung cấp nguồn thực phẩm vệ sinh an toàn đảm bảo chất lượng cho trẻ.

- Có đủ nước sạch để phục vụ cho sinh hoạt, ăn uống của trẻ và xét nghiệm nguồn nước theo qui định 2lần/năm.

- Thực hiện phun thuốc diệt muỗi, côn trùng 2 lần/năm.

- Khai thông cống rãnh, diệt muỗi, ruồi phòng dịch bệnh.

*** Kết quả:**

- 100% trẻ được tổ chức ăn bán trú.

- 100% trẻ được bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần.

- 100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ.

- 100 % trẻ suy dinh dưỡng được can thiệp bằng các biện pháp nhằm cải thiện tình trạng dinh dưỡng.

- Tỷ lệ chuyen cần của trẻ đạt >: 95 %.

- + Trẻ dưới 5 tuổi: 90 -> 95%.

- + Trẻ 5 tuổi: 95%.

- Nhà trường không xảy ra dịch bệnh và ngộ độc thực phẩm trong nhiều năm liền.

- Tỷ lệ trẻ 5 tuổi hoàn thành Chương trình GDMN: 100%.

- Tỷ lệ trẻ 5 tuổi được theo dõi đánh giá theo Bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi: 100%.

Trường đạt các điều kiện về trường học an toàn phòng chống tai nạn thương tích được quy định theo thông tư 13/2012/TT-BGDĐT ngày 06/4/2012 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Công tác Giáo dục:

a. Thực hiện chương trình Giáo dục mầm non.

Triển khai thực hiện chương trình giáo dục mầm non theo Thông tư số 28/2016/TT-BGDĐT ngày 30/12/2016 và Thông tư 51/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Tiếp tục đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm. Tăng cường kiểm tra, hướng dẫn, điều chỉnh kế hoạch giáo dục, cách tổ chức các hoạt động giáo dục đáp ứng đúng yêu cầu chương trình và đảm bảo mục tiêu phát triển cho trẻ. Sử dụng bộ chuẩn phát triển trẻ 5 tuổi vào hỗ trợ thực hiện chương trình giáo dục, chuẩn bị tốt cho trẻ vào lớp Một.

Bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên về chương trình giáo dục mầm non. Tổ chức thảo luận và thực hành xây dựng kế hoạch giáo dục, thiết kế chủ đề, mạng nội dung hoạt động... đồng thời hướng dẫn giáo viên xây dựng kế hoạch vui chơi phù hợp với khả năng nhận thức, gần gũi trong hoạt động hàng ngày của trẻ, đặc biệt chú trọng đến việc giáo dục kỹ năng sống cho trẻ.

b. Tổ chức chuyên đề.

Năm học 2022 - 2023 tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình giáo dục Mầm non thông qua các chuyên đề:

“Chuyên đề Nâng cao chất lượng giáo dục phát triển vận động”.

+ Lớp thực hiện: Chồi 1

- Tổ chức chuyên đề cấp trường.
- Dự giờ, góp ý, rút kinh nghiệm.
- Triển khai thực hiện tất cả các lớp còn lại.
- Đánh giá, rút kinh nghiệm, tổng kết chuyên đề.

Dự kiến thời gian thực hiện:

- Tuần 4/Tháng 9/2022.

*Chuyên đề “Nhà trường phối hợp với phụ huynh trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ”.

Biện pháp:

- PHT xây dựng kế hoạch chuyên đề Nhà trường phối hợp với phụ huynh trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ, triển khai trong họp chuyên môn tháng.

+ Lớp thực hiện: Lớp Lá 3, Chồi 1

- Tổ chức chuyên đề cấp trường
- Dự giờ, góp ý, rút kinh nghiệm.
- Triển khai thực hiện tất cả các lớp còn lại về Nhà trường phối hợp với phụ huynh trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.
- Thực hiện Hội thi giáo viên giỏi cấp trường. Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 3/Tháng 10/2022.

*Chuyên đề : “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”

+ Lớp thực hiện: Lá 1, Mầm 1, Mầm 2

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 4/Tháng 12/2022.

*Chuyên đề: “Xây dựng môi trường hoạt động trong lớp hiệu quả cho trẻ”

+ Lớp thực hiện: Lá 1

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 4/Tháng 12/2022.

*Chuyên đề “Tổ chức hoạt động trải nghiệm cho trẻ ở trường mầm non”.

+ Lớp thực hiện: Mầm 3, Lá 4

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 2/Tháng 01/2023.

*Chuyên đề “Phát triển bài tập trò chơi Trong hoạt động làm quen chữ viết cho trẻ từ 3-6 tuổi”

+ Lớp thực hiện: Lá 2

+ Giáo viên: Trần Ngọc Quỳnh

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 1/Tháng 02/2023.

*Chuyên đề “Giáo dục kỹ năng sống cho trẻ trong Trường Mầm non”

- Trang bị thêm đồ dùng học cụ cho lớp thực hiện chuyên đề và các lớp khác.

+ Lớp thực hiện: Mầm 1

+ Giáo viên: Nguyễn Thị Ngọc Hạnh

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 4/Tháng 12/2022.

*Chuyên đề “Đẩy mạnh phòng, chống bạo hành trẻ trong các cơ sở giáo dục mầm non”

+ Lớp thực hiện: Các lớp Mẫu giáo

Dự kiến thời gian thực hiện: Tuần 3/Tháng 10/2022.

C. HƯỚNG PHẢN ĐÁU:

- Tiếp tục phấn đấu đạt các danh hiệu: Tập thể lao động tiên tiến, Tập thể lao động xuất sắc, Bằng khen UBND Thành phố, Trường đạt chuẩn Quốc gia mức 2, Kiểm định chất lượng cấp độ 3, Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Chi đoàn vững mạnh, Công đoàn vững mạnh xuất sắc.

- Tiếp tục củng cố công tác tổ chức của nhà trường ngày càng khoa học hơn.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng thực hiện chương trình Giáo dục Mầm non, triển khai có hiệu quả các chuyên đề, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và trong công tác giáo dục. Phát huy tính tích cực của đội ngũ, tổ chức nhiều hoạt động giáo dục mang tính sáng tạo và đem lại hiệu cao hơn trong giáo dục trẻ.

- Tạo điều kiện thuận lợi hơn cho đội ngũ nhà trường được nâng cao trình độ chuyên môn, cụ thể động viên cấp dưỡng tham gia lớp Trung cấp nấu ăn, tạo điều kiện cho nhân viên Văn thư và nhân viên Kế toán học bồi dưỡng thêm về nghiệp vụ. Giáo viên tham gia lớp Trung cấp chính trị, đặc biệt chú ý đến giáo viên trong diện quy hoạch nguồn.

- Thường xuyên duy tu, sửa chữa cơ sở vật chất, nâng cấp sân trường sạt lún, cải tạo chống thấm một số nơi trong nhà trường, đảm bảo vệ sinh môi trường, an toàn trường học. Bổ sung kệ đồ chơi lớp học; tủ cặp cho trẻ; tủ đồ dùng trong lớp; tăng cường đồ chơi vận động ngoài trời cho trẻ.

- Đẩy mạnh hơn nữa việc thực hiện xã hội hóa để tăng cường cơ sở vật chất và tổ chức các hoạt động giáo dục phối hợp với phụ huynh học sinh hiệu quả hơn.

- Căn cứ các tiêu chuẩn trường Mầm non đạt chuẩn Quốc gia được quy định tại Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Thông tư qui định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận chuẩn quốc gia đối với trường mầm non.

Tự đánh giá trường đạt chuẩn Quốc gia mức độ 2. 

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT;
- CB, GV, NV;
- Lưu: VT, HS. 



HIỆU TRƯỞNG

Huỳnh Mộng Ngọc